Édition de lecture | 2026-11-20

Jamaïque : emploi, IA et demande extérieure

Caribbean AI Association | 2026-10-20

À partir des chiffres de l’emploi de juillet 2026, l’étude compare des scénarios jusqu’en janvier 2030. Les résultats dépendent des hypothèses sur la productivité, les changements d’emploi et les achats de services à l’étranger.

Caribbean AI Association, 20 octobre 2026. Version 2.0. Étude descriptive, simulations économiques conditionnelles et chocs de demande déterministes. Sans évaluation par les pairs. Traduction de l’édition imprimée du 20 novembre 2026.

Emplois, branches et demande extérieure

L’IA agit à la fois au sein des entreprises jamaïcaines et sur la demande de leurs services. L’étude examine 32 professions, dont guichetiers, comptables, teneurs de livres, avocats, personnel hôtelier, guides et musiciens. Sur la base officielle de l’emploi de juillet 2026, elle teste cinq scénarios économiques et quatre reculs de la demande extérieure, sans leur attribuer de probabilités. [S01–S03, S08–S10, S13]

Le test extrême retire tous les contrats de l’activité définie. Sa production et sa demande de travail tombent à zéro. D’autres entreprises peuvent croître et les travailleurs retrouver un emploi. Le calcul ne prévoit ni l’évolution des services internationaux jamaïcains, ni le chômage national ou la perte définitive d’emplois. La CAIA adapte le cadre par tâches des scénarios d’Anthropic à l’aide des données officielles, de simulations et de chocs sectoriels. Anthropic n’a ni examiné ni approuvé cette adaptation. [S01–S03]

Scénario · écart de niveau du PIB en 2030 · chômage. Les cinq premières lignes comparent le modèle économique à une trajectoire sans IA aux mêmes conditions. Les quatre dernières cumulent IA et choc de demande face à une référence sans IA ni choc. Les écarts portent sur le niveau du PIB et non sur sa croissance annuelle.

Adoption progressive — +0.71% · 3.40%

Adoption étendue — +3.61% · 3.76%

Automatisation rapide — +13.50% · 8.07%

Adoption pilotée par les travailleurs — +2.56% · 3.60%

Montée en gamme des services numériques — +4.94% · 3.81%

Recul de la sous-traitance — +2.06% · non estimé

Effondrement de la sous-traitance de proximité — +0.50% · non estimé

Choc de la demande touristique — +1.54% · non estimé

Choc combiné des exportations — -0.79% · non estimé

Approche et résultat central

Dans le scénario d’adoption étendue, la production dépasse de 3,61 % la référence comparable en 2030, le salaire du groupe cognitif baisse de 1,97 % et le chômage atteint 3,76 %. Entreprises et pouvoirs publics doivent examiner avec la productivité les rémunérations, les changements d’emploi et l’accompagnement des transitions. Nous étudions comment capacités, adoption et autonomie interagissent avec la composition des emplois et les obstacles à la mobilité. Nous examinons la production, les salaires, les parts des facteurs et le chômage début 2030. Ces données descriptives et simulations n’identifient pas un effet causal de l’IA sur l’emploi. Le rapport technique fournit le cadre, dont nous précisons ici l’adaptation et les limites. [S01–S02]

Données officielles sur l’emploi et l’économie

L’enquête révisée de STATIN de juillet 2026 estime à 1 419 200 les personnes en emploi et à 1 468 500 les actifs, dont 49 300 chômeurs. Leur rapport donne 3,357 %, arrondi au taux publié de 3,4 %. L’emploi informel regroupe 797 400 personnes, soit environ 56,2 % des emplois. La base vient de l’explorateur courant de STATIN. Le classeur téléchargeable s’arrête à juillet 2025 et sert uniquement à la comparaison historique. Ces observations disponibles lors de l’étude peuvent être révisées. [S03–S04]

Branche · personnes en emploi en juillet 2026 · part du total officiel. Les tableaux conservent le format numérique de la source.

Agriculture, sylviculture et pêche — 182,200 · 12.84%

Industrie manufacturière — 87,100 · 6.14%

Électricité, gaz et eau — 10,400 · 0.73%

Construction — 152,200 · 10.72%

Commerce de gros et de détail, réparation automobile et de motocycles — 268,700 · 18.93%

Transport et entreposage — 70,700 · 4.98%

Hébergement et restauration — 125,500 · 8.84%

Information et communication — 12,500 · 0.88%

Finance et assurance — 36,100 · 2.54%

Immobilier et autres services aux entreprises — 146,800 · 10.34%

Administration publique, défense et sécurité sociale obligatoire — 73,800 · 5.20%

Enseignement, santé humaine et action sociale — 127,300 · 8.97%

Arts, spectacles, loisirs et autres services — 117,100 · 8.25%

Solde combiné non publié ou non attribué — 8,800 · 0.62%

STATIN masque les effectifs des mines et des branches non précisées. Les branches publiées totalisent 8 800 emplois de moins que le total officiel. Le solde combine valeurs masquées, non attribuées et arrondis éventuels, sans affectation aux mines. Le commerce est la première branche déclarée. Agriculture, construction, services aux entreprises, éducation et santé, hébergement-restauration et autres services emploient aussi de nombreuses personnes. Une branche nombreuse signale une portée potentielle, sans mesurer l’exposition.

Dans un hôtel, accueil, cuisine, nettoyage, entretien et direction impliquent des tâches différentes. [S03]

Cadres, professions intellectuelles, techniciens et employés administratifs regroupent 461 500 personnes (32,52 %). Les services et ventes emploient 333 000 autres personnes. En attribuer un quart au travail cognitif porte la part cognitive à 38,38 %. Il s'agit d'une hypothèse d'auteur, sans estimation de STATIN. Nous testons des fractions de zéro à un et excluons les professions non classées du groupe cognitif central. Les professions totalisent 100 personnes de plus que l'emploi officiel, écart traité comme un arrondi. Nous gardons les effectifs et le dénominateur officiel, les données par sexe et l'historique depuis janvier 2024. Le diplôme et l'emploi formel ne mesurent pas les compétences en IA. [S03]

Groupe professionnel · effectif en juillet 2026.

Directeurs et cadres — 112,300

Professions intellectuelles et scientifiques — 125,900

Techniciens et professions intermédiaires — 98,400

Employés administratifs — 124,900

Personnel des services et de la vente — 333,000

Agriculteurs, forestiers et pêcheurs qualifiés — 174,800

Artisans et métiers apparentés — 178,900

Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers d'assemblage — 77,000

Professions élémentaires — 187,500

Profession non classée ailleurs — 6,600

Total des personnes en emploi — 1,419,200

Modèle économique et adaptation jamaïcaine

La production combine des tâches. Automatisation, assistance et tâches nouvelles modifient la demande de capital et la mobilité entre professions cognitives et autres. Ce système mensuel utilise l'implémentation Econ-ARK d'Alan Lujan sous licence MIT. Il n'est pas ajusté comme prévision jamaïcaine. [S01, sections 2–3 et annexe A ; S14]

De mi-2026 à début 2030, la structure de l'emploi et le chômage jamaïcains remplacent la base américaine. Nous ajustons la masse initialement concernée et les capacités jusqu'en 2030 selon le rapport des parts d'emploi cognitif jamaïcaine et américaine du cadre initial. L'adoption supposée part de 5 % des occurrences concernées et atteint 15 %, 30 % ou 50 % dans les trois scénarios initiaux. Ces trajets ne proviennent pas d'une enquête jamaïcaine.

Paramètres centraux : élasticité de substitution CES 0,5, élasticité d'offre du capital 3, part du travail 0,6, fraction annuelle de séparations 0,11, rigidité salariale 0,5 et mobilité intergroupes 0,17. Des risques de séparation communs remplacent les risques relatifs américains. Ces paramètres viennent de la référence ou d'hypothèses, sans estimation sur des flux jamaïcains. Nous testons leur sensibilité. En 2023, la rémunération des salariés atteint 1 484 084 millions J$ et le PIB 3 301 898 millions J$. Soustraire les impôts nets de subventions donne la valeur ajoutée brute, mais la rémunération exclut le travail inclus dans le revenu mixte. Le rapport ne mesure pas la part totale du travail ; 0,6 reste supposé. [S05–S06]

Soient m la masse de tâches concernées, d leur diffusion, a le gain logarithmique de productivité, ψ la part automatisée, ρ la masse de tâches nouvelles par unité automatisée et σ l'élasticité CES. Le déplacement vaut $z = m\,d\,[1 - \rho\psi - (1 - \psi)\exp(-(1 - \sigma)a)]$. Il modifie la demande de travail dans un système où capital et salaires s'ajustent. Il ne compte pas les licenciements. Le module d'appariement combine personnes en recherche, postes vacants et mobilité pour actualiser mensuellement emploi et chômage à population active fixe. Les 42 exemples de supervision de l'inventaire initial illustrent des responsabilités possibles, sans fixer ρ ni établir la création d'emplois. Il faut des données locales. [S01, S14]

Chaque référence sans IA conserve la mobilité hors IA, qui suffit à faire varier le chômage. Les écarts des trajectoires logarithmiques de salaires et de production sont convertis en pourcentages. L'écart entre les taux de chômage finaux multiplié par la population active fixe donne un stock final supplémentaire, non une somme de licenciements. La référence suppose un progrès annuel de 1 % augmentant l'efficacité du travail et une population active sans croissance. Les résultats sont des écarts relatifs, pas des prévisions nominales. Migration, participation et baisse de natalité peuvent modifier l'offre hors du modèle.

Paramètres en 2030 · progressive · étendue · automatisation rapide.

Masse de tâches de travail concernées — 12.31% · 18.47% · 30.78%

Adoption parmi les occurrences concernées — 15% · 30% · 50%

Part autonome — 50% · 75% · 90%

Masse de nouvelles tâches par unité de masse automatisée — 0.50 · 0.25 · 0.00

Paramètre de mobilité entre groupes — 0.17 · 0.08 · 0.04

Résultats des scénarios

Capacités, diffusion, autonomie, tâches nouvelles et mobilité changent ensemble. Le cas rapide suppose peu de mobilité professionnelle et aucune reconstitution de la masse de tâches cognitives. Les différences ne peuvent donc être attribuées à la seule adoption. Aucune probabilité n'est assignée. Les variations isolées sont examinées séparément.

Résultat en 2030 · adoption progressive · étendue · automatisation rapide.

Écart de PIB face à la trajectoire comparable sans IA — +0.71% · +3.61% · +13.50%

Chômage — 3.40% · 3.76% · 8.07%

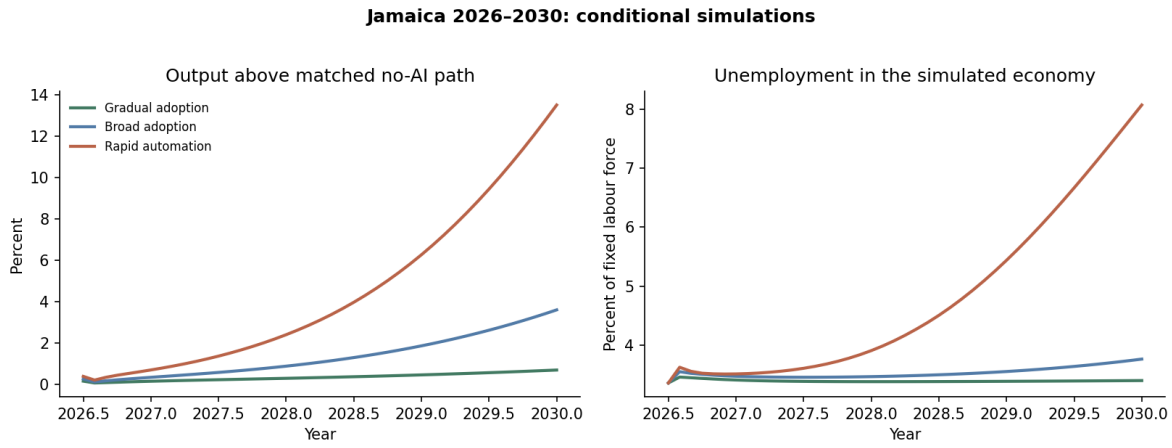
Chômage dans le cas comparable sans IA — 3.36% · 3.40% · 3.39%

Chômeurs supplémentaires en fin de période — 595 · 5,328 · 68,700

Écart salarial du groupe cognitif — -0.08% · -1.97% · -16.10%

Écart salarial des autres professions — +0.57% · +2.86% · +15.38%

Part du travail pour une part initiale supposée de 60 % — 59.73% · 58.22% · 52.73%



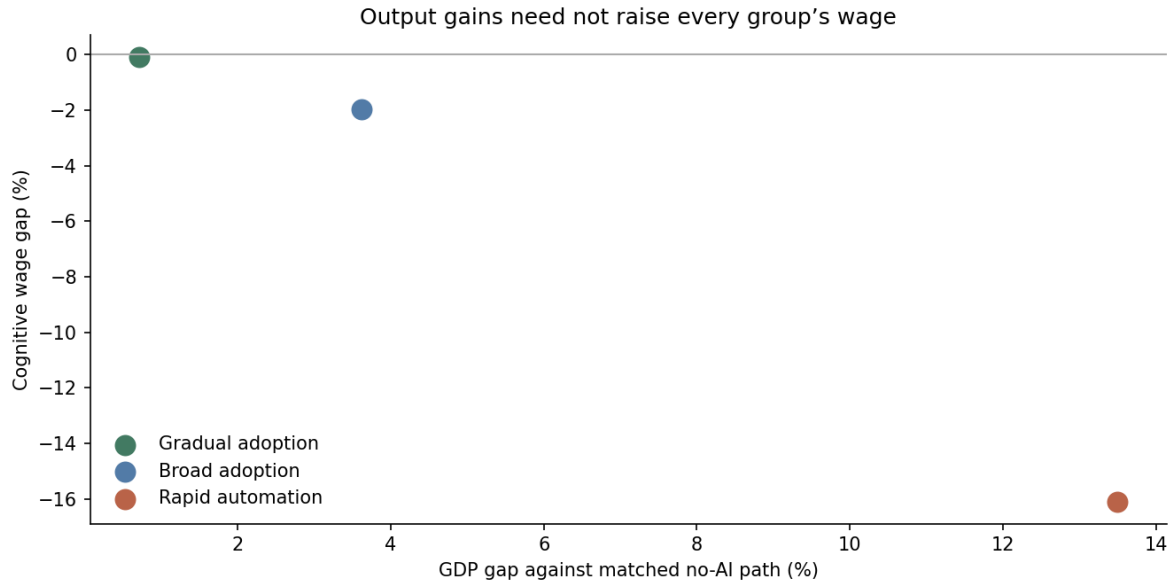
Source: executed task/CES/search model; STATIN July 2026 calibration. Scenario parameters are assumptions.

Figure 1. Simulations conditionnelles exécutées. Les écarts de production utilisent des références comparables sans IA. Les paramètres sont supposés, sans probabilités prévisionnelles.

Interprétation des résultats

Dans le cas progressif, la production gagne 0,71 % et le chômage final compte environ 595 personnes supplémentaires. Les salaires cognitifs reculent légèrement et les autres augmentent modestement. L'incertitude sur les tâches et l'adoption importe pour ces petits écarts. Deux décimales documentent le calcul sans donner la précision d'une prévision. Dans le cas étendu, le PIB gagne 3,61 % et le chômage atteint 3,76 % contre 3,40 %, soit environ 5 328 personnes de plus. Les salaires cognitifs baissent de 1,97 % et les autres montent de 2,86 % face à leurs références. Les gains agrégés sont inégalement répartis.

L'automatisation rapide augmente la production de 13,50 %, avec 8,07 % de chômage contre 3,39 %, environ 68 700 chômeurs de plus et des salaires cognitifs inférieurs de 16,10 %. Ces hypothèses fortes d'automatisation et d'ajustement ne prédisent pas 68 700 licenciements. La politique doit considérer répartition et mobilité : apprendre à utiliser l'IA dans son poste et accéder à une autre profession sont deux besoins distincts. Le PIB ne mesure pas bien-être familial, redistribution fiscale, paiements d'IA importée, propriété étrangère ou coûts environnementaux, absents du modèle.



Source: executed conditional model. Wages are relative indices; Jamaican wage levels were not estimated.

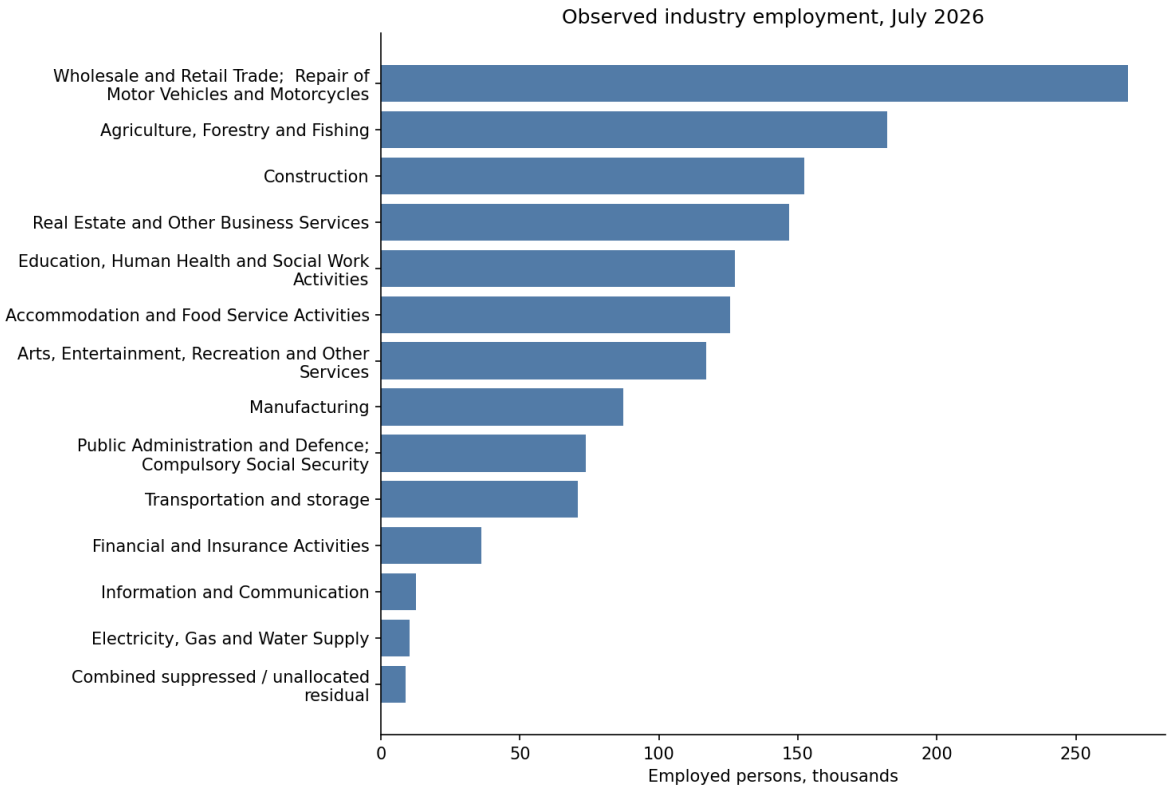
Figure 2. Gains de production et écarts salariaux cognitifs. Les salaires sont des indices relatifs sans prévision du niveau salarial jamaïcain.

Tâches et charge de travail par branche

Le filtrage v1 couvre 475 énoncés O*NET de 21 professions représentatives en agriculture, industrie, services collectifs, construction, commerce, fret, camionnage, hôtellerie, logiciels, comptabilité, sinistres, service client, saisie, administration publique, enseignement, soins infirmiers, design et mines. Ces descriptions américaines structurent l'évaluation locale. Aucune correspondance détaillée avec la Jamaïque n'est vérifiée et aucun effectif jamaïcain n'y est attribué. [S08, S10]

La règle provisoire classe 135 tâches sous conduite humaine, 318 candidates à l'assistance et 22 à l'automatisation. Ces comptes ne mesurent pas le temps de travail. Travail physique, soins, enseignement et supervision sont prioritaires. Dossiers routiniers et transactions signalent l'automatisation possible ; le reste passe par défaut en examen pour assistance. Règle, motifs et identifiants sont fournis. Pour les infirmiers, soins directs et prises de sang restent humains tandis que dossiers et planification peuvent être assistés. Le jugement clinique et l'approbation restent qualifiés. Tenue de livres et saisie exigent gestion des exceptions et rapprochement. Le service client distingue demandes courantes et jugement complexe. Ce sont des hypothèses sans validation locale. [S08–S09]

Les tableaux séparés ne croisent pas métier et branche. Tous les services aux entreprises ne sont pas de la sous-traitance de processus (BPO), ni tous les travailleurs de l'éducation et de la santé des enseignants et infirmiers. Il faudrait des effectifs croisés et des temps par tâche. Le calculateur modifiable répond à une question opérationnelle. Capacité brute = travailleurs × adoption × [part automatisable + part assistable × (1 − 1/accélération)]. La capacité réalisée multiplie ce résultat par un facteur de réalisation. Parts, accélérations et facteurs sont supposés et n'alimentent pas le modèle macro. L'unité est le temps en équivalents temps plein. Il pourrait servir plus de clients, réduire files et heures supplémentaires, améliorer la qualité, étendre les services ou couvrir les vacances. Contrôle, reprises et intégration peuvent absorber le gain. Les effectifs doivent reposer sur des durées et une qualité mesurées.



Source: STATIN revised Labour Force Survey. Combined residual preserves suppressed categories and rounding.

Figure 3. Emplois par branche observés par STATIN en juillet 2026. Le solde conserve les catégories masquées et les arrondis.

Sensibilité à un seul paramètre

Nous modifions une hypothèse autour du cas étendu. Les fourchettes décrivent les valeurs testées, sans probabilité ni intervalle statistique. Les changements conjoints sont examinés plus loin.

Variable · valeurs testées · fourchette d’écart de PIB · fourchette du chômage.

Fraction cognitive des services et ventes — 0, 0.25, 0.5, 1 · 3.04% – 5.41% · 3.70% – 3.88%

Élasticité du capital — 1, 3, 6 · 2.83% – 3.92% · 3.74% – 3.77%

Part du travail — 0.5, 0.6, 0.7 · 3.46% – 3.72% · 3.75% – 3.77%

Rigidité salariale — 0.25, 0.5, 0.9 · 3.26% – 3.81% · 3.55% – 4.13%

Adoption en 2030 — 0.15, 0.3, 0.5 · 1.91% – 5.82% · 3.46% – 4.30%

Mobilité entre groupes — 0.04, 0.08, 0.17 · 3.43% – 3.75% · 3.58% – 3.96%

Fraction annuelle de séparations d’emploi — 0.06, 0.11, 0.18 · 3.57% – 3.73% · 3.61% – 3.84%

La fraction cognitive des services et ventes fait varier l’écart de PIB de 3,04 % à 5,41 %. Porter l’adoption finale de 15 % à 50 % le fait varier de 1,91 % à 5,82 %, avec un chômage de 3,46 % à 4,30 %. Il importe de mesurer adoption et correspondances professionnelles. Porter la mobilité de 0,04 à 0,17 réduit le chômage de 3,96 % à 3,58 %. Ce paramètre ne mesure ni délai réel de retour à l’emploi ni achèvement de formation. Des salaires lents à s’ajuster augmentent aussi le chômage de transition. Ces résultats motivent le suivi du placement et des changements de métier sans établir l’efficacité d’un cours donné.

Demande, mobilité et conditions extérieures

Le ministère fait état de plus de 50 000 travailleurs des services numériques internationaux. Son avis sur l'évolution liée à l'IA est une position de politique publique, sans estimation causale. Les clients étrangers peuvent acheter davantage si les coûts baissent, automatiser, changer de prestataire ou réduire leurs contrats. [S13] Le test BPO utilise donc un indice d'emploi. Avec une productivité de 1,3, indice = 100 × 1,3^(élasticité de la demande − 1) × (1 − perte de contrats extérieurs). Nous testons des élasticités de 0,5, 1 et 1,5 et des pertes de 0 %, 10 % et 25 %. Sous un, la demande de travail peut baisser malgré une production par travailleur en hausse ; au-dessus d'un, elle peut augmenter. Répercussion intégrale des coûts, heures constantes et absence de rétroaction du salaire ou du capital sont supposées. L'indice ne s'ajoute pas au chômage national.

Un autre test applique des décotes hypothétiques de 2 % et 5 % par multiplication à chaque résultat avec IA. Un choc extérieur peut effacer des gains technologiques. Il ne mesure ni dégâts d'ouragan, ni baisse touristique, ni probabilité. Le communiqué du FMI après Melissa situe la reprise et le financement extérieur ; ses projections budgétaires ne remplacent pas nos comparaisons calendaires. [S12] Le PIB mesure la production intérieure. Revenus des ménages et national dépendent aussi des impôts, envois de fonds, salaires et flux de bénéfices. Importer l'IA peut accroître le PIB et transférer une partie du rendement à l'étranger. Le modèle comporte un seul bien de capital sans balance des paiements. Le revenu du capital n'équivaut pas au revenu conservé par les ménages. Le tableau public entrées-sorties de 2007 offre un contexte historique. L'évolution des structures exige des comptes récents de ressources, emplois, valeur ajoutée et commerce. [S05, S07]

Recommandations et mise en œuvre

Avant l'extension, testez avec petites entreprises, entreprises informelles, administration, finance, assurance, services mondiaux et commerce. Mesurez avant et après durées, erreurs, reprises, qualité, résultats clients et coût de contrôle. Préférez déploiements aléatoires ou comparaisons crédibles quand possible. Du temps gagné ne vaut gain de productivité que si le niveau requis est maintenu. Demandez à STATIN des effectifs croisés métier-branche, avec au moins deux chiffres pour les codes professionnels et JIC, ventilés par sexe, âge, études, paroisse et statut formel selon les effectifs. Demandez erreurs types, règles de suppression, définitions de l'emploi principal et comparabilité. L'accès dépend des conditions de STATIN.

Accompagnez les travailleurs avant les décisions d'effectif. Reliez compétences transférables et postes réels, puis mesurez à trois et six mois placement, revenus, maintien et changement de profession. Suivre un cours ne démontre pas un retour à l'emploi. Pour la sous-traitance, consignez sans données confidentielles renouvellements, travaux, pays des clients, utilisation des postes, production par travailleur et exigences d'IA. Évaluez les formations au service complexe, au contrôle, à la gestion des flux et à l'analyse par l'emploi payé et les contrats retenus, sans garantie de demande. [S13, S18–S19]

Les petites entreprises peuvent avoir besoin de connectivité fiable, dossiers utilisables, accès abordable et formation adaptée. Une assistance mutualisée peut aider. La Banque mondiale cite infrastructures, compétences, maturité des entreprises et confiance. Le haut débit n'établit pas la maîtrise de l'IA et nous ne donnons pas de score national. [S11] Dans le secteur public, maintenez des responsables identifiés. Commencez par documentation, agenda, recherche et appui administratif. Avant de déléguer davantage, testez exactitude, exceptions, suivi et approbation. Décisions cliniques, prestations, contrôle et crédit exigent leur propre évaluation. Une hausse du PIB ne valide pas une application.

Jours 1–30. Responsable de recherche et employeurs confirment sources et demandes, choisissent les pilotes et documentent tâches, définitions, registre des sources, durées et qualité initiales. Jours 31–60. Opérations et représentants des travailleurs testent des flux contrôlés et les options de transition, consignent erreurs, résultats comparables et plans. Jours 61–90. Recherche et économiste externe réestiment pondérations et adoption et actualisent les scénarios, avec version reproductible et résultats de pilotes réservés. Ensuite, chaque trimestre, le groupe politique-industrie examine revenus, contrats, mouvements professionnels, placement et maintien à partir d'observations récentes.

Hypothèses et limites

L'emploi conjoint par métier et branche, les temps de tâches, l'adoption et la mobilité locale restent inconnus. Le modèle utilise de grands groupes et une population active fixe. Il omet entrées d'entreprises, migration sélective, vieillissement, participation, négociation salariale, transitions formel-informel, envois de fonds, localisation des contrats, propriété étrangère, redistribution fiscale et reconstruction physique. Les chocs de demande ne couvrent qu'une partie de ce contexte. Aucun classement jamaïcain n'a validé les catégories. Le classement par défaut en assistance empêche de lire les comptes comme une exposition validée. Experts locaux, temps d'usage et correspondances détaillées seraient nécessaires pour appliquer le cadre de l'OIT. Aucun pourcentage d'exposition mondial n'est transféré aux emplois locaux. [S09–S10]

Les simulations ne sont ni des prévisions ni des effets causaux. Durées locales, adoption et transitions n'ont pas été mesurées pour l'étude. Les plages ne sont pas des intervalles de confiance. Le calendrier est proposé. Les preuves ne permettent pas de chiffrer coût national, recette fiscale ou rendement. L'IA a assisté la recherche, le code et la rédaction ; la CAIA assume la responsabilité éditoriale.

Scénarios supplémentaires et incertitude conjointe

Le scénario piloté par les travailleurs suppose 35 % d'adoption, 45 % d'autonomie, 0,65 de tâches nouvelles et 0,17 de mobilité. La montée en gamme numérique suppose respectivement 45 %, 65 %, 0,45 et 0,17. Tous deux emploient la masse affectée du cas étendu et les trajectoires de productivité fixées dans le modèle. Ces combinaisons n'estiment pas l'effet d'une formation ou d'une politique industrielle. Le paramètre des tâches nouvelles mesure une masse de tâches, non des emplois.

Cas · écart de niveau du PIB · chômage · écart salarial cognitif · écart salarial des autres.

Adoption progressive — +0.71% · 3.40% · -0.08% · +0.57%

Adoption étendue — +3.61% · 3.76% · -1.97% · +2.86%

Automatisation rapide — +13.50% · 8.07% · -16.10% · +15.38%

Adoption pilotée par les travailleurs — +2.56% · 3.60% · +0.88% · +2.91%

Montée en gamme des services numériques — +4.94% · 3.81% · +0.54% · +4.70%

La sensibilité conjointe teste 160 configurations par hypercube latin, graine fixe 20261020. Plages : fraction cognitive des services et ventes 0–1, adoption 15–50 %, mobilité 0,04–0,17, rigidité salariale 0,25–0,90, élasticité d'offre du capital 1–6, part initiale du travail 0,50–0,70 et séparations annuelles 0,06–0,18. Chaque tirage a son témoin comparable sans IA. La masse de capacités s'ajuste à l'autre allocation cognitive. Le progrès illustratif de base de 1 % reste cohérent avec la part du travail choisie. Un échantillonnage uniforme n'établit pas l'équiprobabilité économique. Dans les configurations étendues testées, l'écart final de PIB va

de 1,72 % à 9,60 % et le chômage de 3,38 % à 5,16 %. D'autres capacités, autonomies ou tâches nouvelles peuvent sortir de ces plages ; elles ne bornent pas tous les possibles et ne sont pas statistiques.

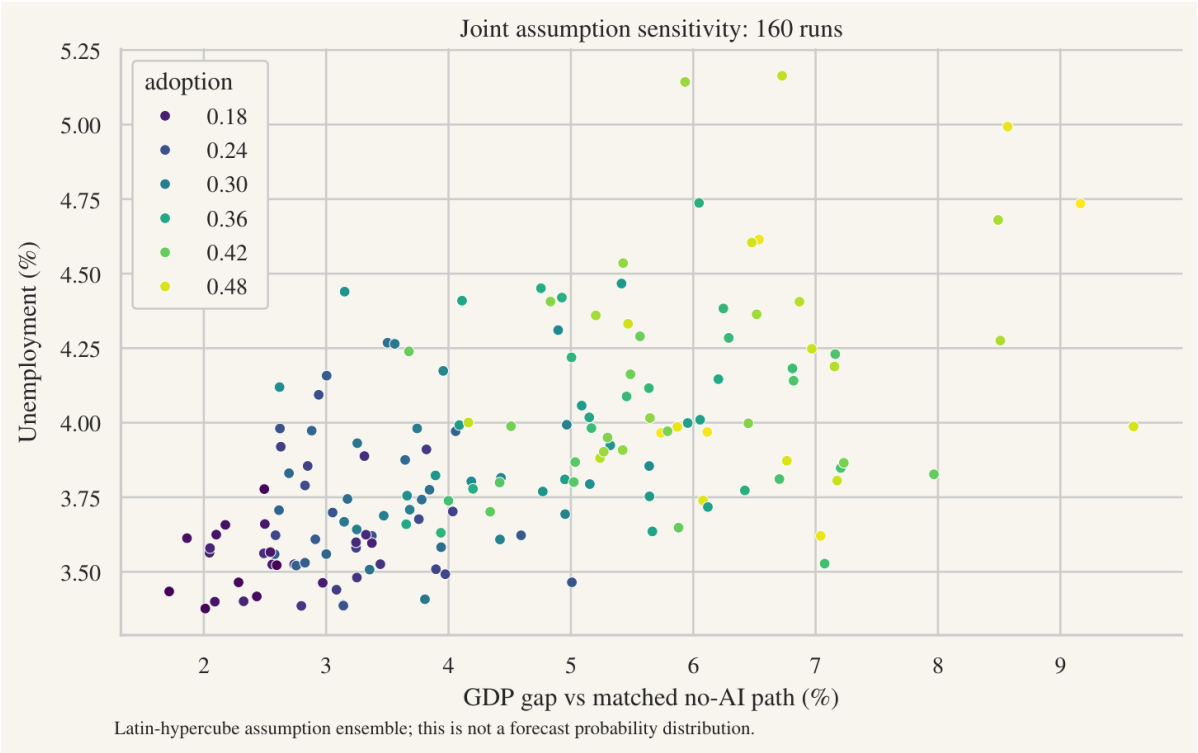


Figure 4. Production et chômage selon les hypothèses conjointes. Chaque point est une simulation déterministe, sans économie observée ni pondération par probabilité.

Sous-traitance, services de proximité et tourisme

Un prestataire jamaïcain peut produire davantage par travailleur et perdre des contrats si les clients étrangers automatisent en interne, achètent moins ou changent de fournisseur. Ce choc diffère du temps gagné dans le pays. En mars 2026 le ministère signalait plus de 50 000 travailleurs des services numériques internationaux et une orientation vers des services complexes. Cette appréciation justifie des tests de demande sans garantir une croissance. [S13]

Soit P le multiplicateur de productivité du travail, c la fraction de contrats extérieurs perdue, e la fraction de demande du métier exposée et η l'élasticité de la demande sous répercussion intégrale du gain de coût. La demande de production vaut Q = 100(1 − ec)P^η et celle de travail N = Q/P = 100(1 − ec)P^(η−1). Les deux indices partent de 100 à travail et demande inchangés. Prix, heures, qualité et fixation des salaires sont simplifiés. Si η < 1, le besoin de travail peut baisser malgré la hausse de production. Si c = e = 1, les deux indices valent exactement zéro.

L'indice ne compte pas les licenciements et omet recrutements, heures, vacances de postes, mobilité, entrée d'entreprises, réponses salariales et rétroactions de la demande étrangère. La perte complète vise la seule activité désignée. Les travailleurs des services aux entreprises, TIC, comptabilité ou droit ne dépendent pas tous de ces contrats. Les 146 800 emplois de la grande branche des services aux entreprises ne sont pas un effectif BPO.

Cas · perte de contrats de services externalisés · baisse de la demande touristique · baisse de la demande de musique enregistrée.

Recul de la sous-traitance — 50% · 0% · 0%

Effondrement de la sous-traitance de proximité — 100% · 0% · 0%

Choc de la demande touristique — 0% · 25% · 0%

Choc combiné des exportations — 75% · 25% · 30%

Pour illustrer l'ordre de grandeur, une base conservatrice de 50 000 sur les « plus de 50 000 » du ministère donne 25 000 postes soutenus par des contrats après une réduction de demande de 50 % à productivité fixe et zéro au retrait complet. Cette arithmétique ne fournit ni effectifs actuels, ni licenciements prévus, ni chômage supplémentaire. Les indices sont préférables faute d'effectifs précis, de composition et de mesure du chevauchement avec l'IA. [S13]

Le diagnostic national séparé applique $Y_{stress}/Y_{noAI} = (Y_{core}/Y_{noAI})[1 - b\,c_B - t\,c_T]$. Les poids de valeur ajoutée supposés sont $b = 0{,}03$ pour la sous-traitance et $t = 0{,}08$ pour le tourisme direct, sans mesure de leur part jamaïcaine. Le multiplicateur net central vaut 1. Les pertes croissent linéairement de zéro en juillet 2026 à leur valeur de janvier 2030. Cet écart de production déterministe n'est ni un équilibre général multisectoriel calibré ni un multiplicateur entrées-sorties actuel. Fuites d'intrants importés, substitution et production de réemploi ne sont pas résolues. Aucun chômage, salaire ou part du travail national n'est estimé.

Le portail de balance des paiements de la BOJ consulté n'a pas fourni de série récente de valeur ajoutée BPO isolée pour estimer les poids de 3 % et 8 %. Il faudrait convertir les recettes brutes d'exportation en valeur ajoutée locale ; la table de 2007 ne suffit pas. [S05, S07, S21] Dans le choc combiné, les pertes de 75 % de sous-traitance et 25 % de tourisme entrent dans le PIB. La musique enregistrée touche uniquement l'exemple musicien. Hôtels et restaurants ne couvrent pas tous les emplois touristiques. Transport, fournisseurs alimentaires et spectacles peuvent aussi subir la baisse des visiteurs, sans quantification possible.

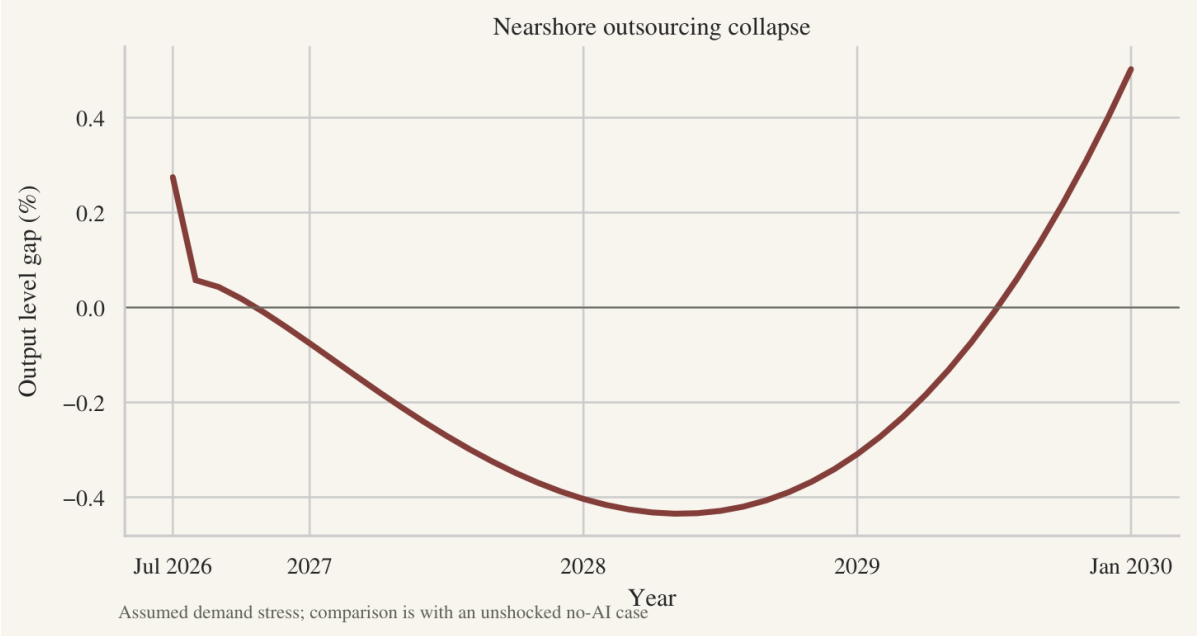


Figure 5. Retrait complet des contrats de proximité avec le scénario central d'adoption étendue. La courbe utilise des poids supposés et une référence sans IA ni choc, sans estimer le chômage national.

Sensibilité aux poids des exportations

108 calculs supplémentaires font varier le poids de la sous-traitance de 1,5 % à 5 %, celui du tourisme de 5 % à 12 % et le multiplicateur net de 0,5 à 1,5. Ces hypothèses larges montrent le rôle des données commerciales manquantes. Ce multiplicateur de sensibilité n'est pas un multiplicateur keynésien ou interindustriel estimé. Les plages ne sont pas probabilistes.

Choc de demande · fourchette d'écart de PIB selon les poids supposés.

Recul de la sous-traitance — -0.27% – +3.22%

Effondrement de la sous-traitance de proximité — -4.16% – +2.83%

Choc de la demande touristique — -1.05% – +2.96%

Choc combiné des exportations — -6.88% – +2.38%

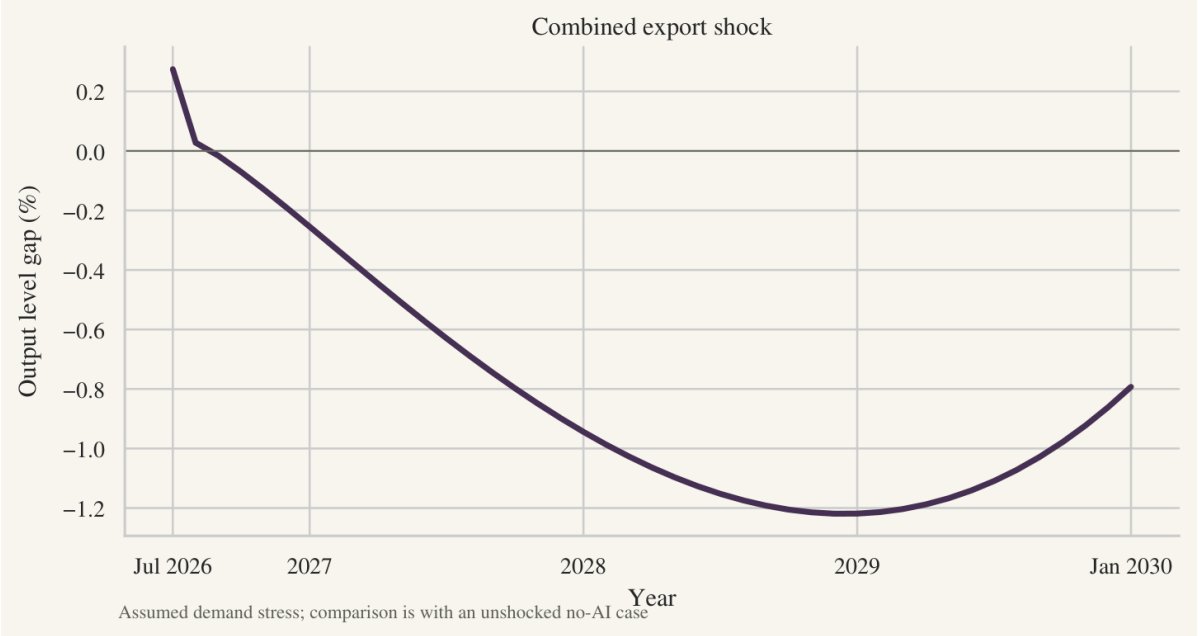


Figure 6. Choc combiné sur les exportations. La production peut tomber sous la référence sans choc malgré l'augmentation de capacité due à l'IA.

Catalogue des professions et calcul du temps

Le catalogue étendu porte sur 711 tâches O*NET pour 32 professions représentatives. Le ministère américain du Travail fournit codes et descriptions, sans effectif jamaïcain, durée locale, note de capacité ou taux d'adoption. Lier métier et branche indique une possibilité d'exercice et non un effectif. Les 475 fiches du premier filtrage restent distinctes. [S08, S10]

Pour chaque métier, A est la fraction de temps automatisable, G la fraction assistable, d l'adoption et s l'accélération. Capacité brute par travailleur = d[A + G(1 − 1/s)]. Capacité réalisée = max[0, 0.70 × brute − 0.05d]. Le facteur de 70 % et la déduction pour supervision sont supposés. Productivité P = 1/(1 − capacité réalisée). La capacité exprime du temps pour 100 travailleurs dans les conditions précisées et ne compte pas des postes supprimés. L'animation classe provisoirement en donnant priorité au travail physique, aux soins, à la scène et aux interactions professionnelles. Elle ne valide pas les capacités de l'IA. Les parts de temps sont fixées séparément, sans décompte des tâches affichées. Les nouveaux exemples de supervision CAIA illustrent des responsabilités sans établir la création de postes.

Profession · code O*NET · part de temps automatisable · part assistable · élasticité de demande. Hormis le code, les valeurs sont supposées. Aucun effectif jamaïcain n’est disponible pour ces 32 métiers.

Responsable d’exploitation agricole — 11-9013.00 · 5% · 20% · 0.8

Ouvrier des cultures — 45-2092.00 · 3% · 10% · 0.8

Agent d’assemblage — 51-2092.00 · 8% · 18% · 0.8

Responsable de production — 11-3051.00 · 15% · 40% · 1.0

Électricien — 47-2111.00 · 5% · 20% · 0.8

Releveur de compteurs — 43-5041.00 · 15% · 25% · 0.8

Ingénieur civil — 17-2051.00 · 15% · 45% · 1.1

Charpentier — 47-2031.00 · 3% · 12% · 0.8

Caissier de commerce — 41-2011.00 · 30% · 25% · 0.8

Vendeur en magasin — 41-2031.00 · 15% · 30% · 1.0

Conducteur de poids lourd — 53-3032.00 · 5% · 20% · 0.8

Agent de fret — 43-5011.00 · 25% · 40% · 1.0

Réceptionniste d’hôtel — 43-4081.00 · 25% · 35% · 1.1

Chef de cuisine — 35-1011.00 · 5% · 20% · 0.9

Guide touristique — 39-7011.00 · 10% · 30% · 1.1

Développeur de logiciels — 15-1252.00 · 25% · 50% · 1.2

Technicien d’assistance informatique — 15-1232.00 · 25% · 40% · 1.0

Guichetier de banque — 43-3071.00 · 25% · 30% · 0.7

Chargé de crédit — 13-2072.00 · 20% · 40% · 0.9

Expert en sinistres — 13-1031.00 · 20% · 40% · 0.9

Souscripteur d’assurance — 13-2053.00 · 25% · 45% · 0.9

Comptable et auditeur — 13-2011.00 · 25% · 45% · 0.9

Teneur de livres — 43-3031.00 · 40% · 35% · 0.7

Avocat — 23-1011.00 · 15% · 50% · 0.9

Agent de service client externalisé — 43-4051.00 · 35% · 40% · 0.8

Opérateur de saisie — 43-9021.00 · 50% · 25% · 0.6

Responsable des opérations des services publics — 11-1021.00 · 15% · 40% · 1.0

Employé de bureau — 43-9061.00 · 35% · 40% · 0.8

Professeur des écoles — 25-2021.00 · 10% · 35% · 1.0

Infirmier diplômé — 29-1141.00 · 10% · 30% · 1.0

Musicien et chanteur — 27-2042.00 · 10% · 35% · 1.2

Graphiste — 27-1024.00 · 30% · 45% · 0.8

Guichetiers et services en agence

L’IA peut aider à la tenue des transactions, aux rapprochements et aux messages courants. Espèces, incohérences d’identité et clients ayant besoin d’aide exigent encore du personnel. Mesurez erreurs, exceptions ouvertes et accès en agence. Distinguez IA générative, distributeurs et autres canaux. Dans le cas étendu, capacité équivalente à 6,0 temps pleins pour 100 travailleurs et indice de demande de travail 98,2 (100 à travail et demande inchangés). Il ne s’agit pas d’effectifs. O*NET 43-3071.00.

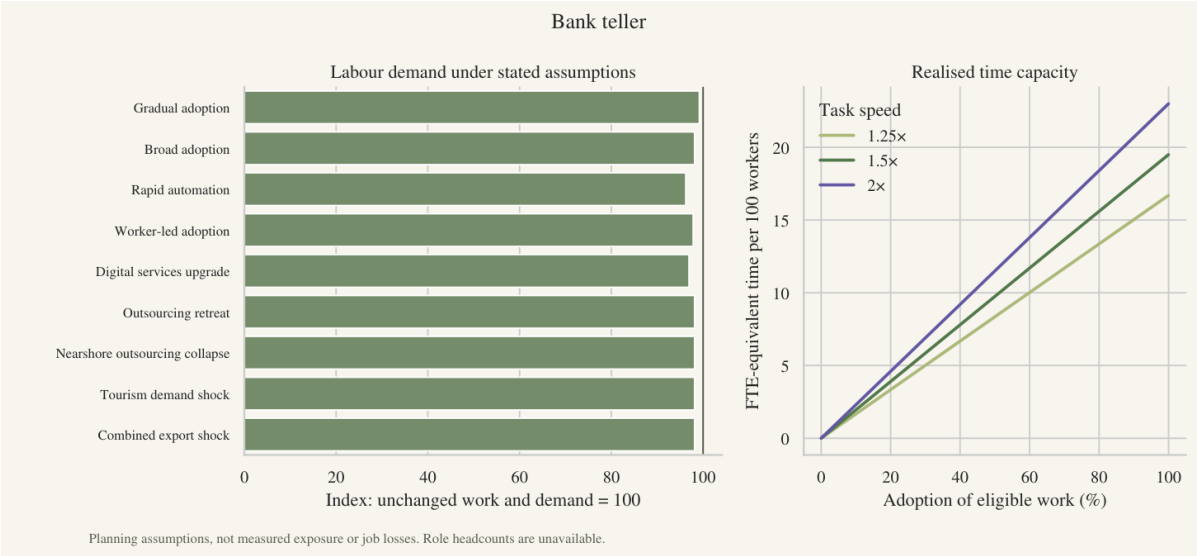


Figure. Guichetier : indices de demande de travail par scénario et sensibilité du temps. Le trait à 100 est une référence d’indice.

Comptables et auditeurs

La facturation et le rapprochement initial pourraient être accélérés. Expliquer ou approuver les comptes exige pièces fiables, contrôles et jugement professionnel. Mesurez durée, erreurs et qualité d’audit, conservez la validation qualifiée et protégez les dossiers clients. Cas étendu : capacité 7,2 pour 100 et demande 99,3. O*NET 13-2011.00.

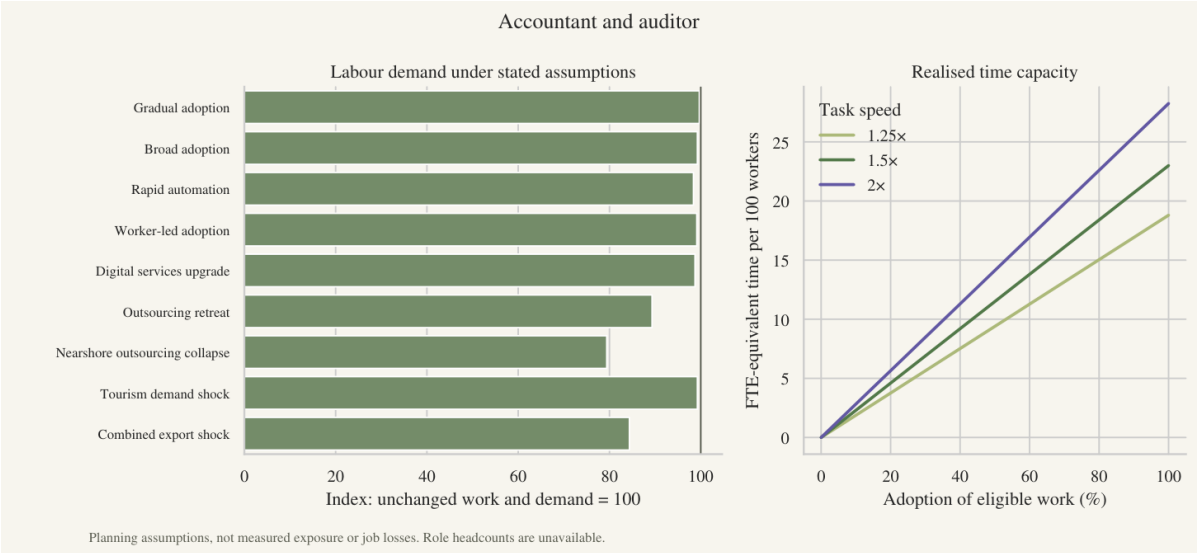


Figure. Comptables et auditeurs : demande de travail et sensibilité de capacité. La référence 100 n’est pas un effectif.

Tenue de livres et finances courantes

Avec des dossiers fiables, écritures courantes et préparation des comptes se prêtent à l'automatisation. Examinez écritures atypiques et écarts de rapprochement. Intégrez exactitude, contrôle antifraude et temps de correction aux économies. Cas étendu : capacité 9,6 pour 100, demande 97,0. O*NET 43-3031.00.

Avocats et services juridiques

Recherche, examen de pièces et rédaction peuvent redistribuer les heures facturables. Conseil, défense et responsabilité restent à l'avocat. Vérifiez chaque référence dans les sources primaires du droit et préservez le secret professionnel. Mesurez les effets sur forfaits et facturation horaire. Cas étendu : capacité 5,4 pour 100, demande 99,4. O*NET 23-1011.00.

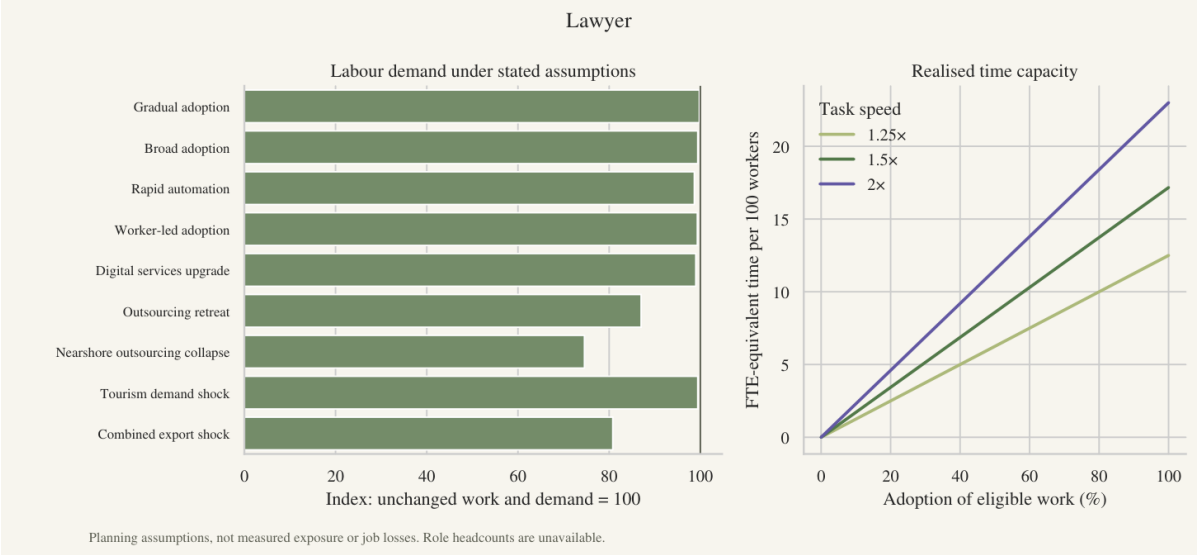


Figure. Avocat : indices de travail et sensibilité de capacité ; 100 est une base, non un effectif.

Agents de services externalisés

L'assistance peut accélérer les réponses, mais les clients étrangers peuvent automatiser ou déplacer leurs contrats. La rapidité locale ne garantit pas la demande. Suivez renouvellements, concentration, travail rémunéré et qualité. Évaluez la formation par maintien ou placement dans un emploi adapté. Cas étendu : capacité 8,9 pour 100, demande 98,2. O*NET 43-4051.00.

Tourisme et hôtellerie

Réservations, traductions et messages peuvent être accélérés. Les plaintes et l'aide sur place exigent du personnel. Une baisse des visiteurs peut excéder le gain. Mesurez conversion des réservations, satisfaction, heures et demande de visiteurs. L'hébergement-restauration ne couvre pas tous les emplois touristiques. Cas étendu : capacité 6,4 pour 100, demande 100,7. O*NET 43-4081.00.

Musiciens et musique enregistrée

Montage et promotion peuvent coûter moins cher alors que des enregistrements synthétiques concurrencent licences et diffusion. Séparez cachets de scène, enregistrement, édition musicale, licences et redevances. Documentez consentement vocal et propriété des droits. Les projections mondiales ne mesurent pas les revenus jamaïcains. Cas étendu : capacité 3,3 pour 100, demande 100,7. O*NET 27-2042.00.

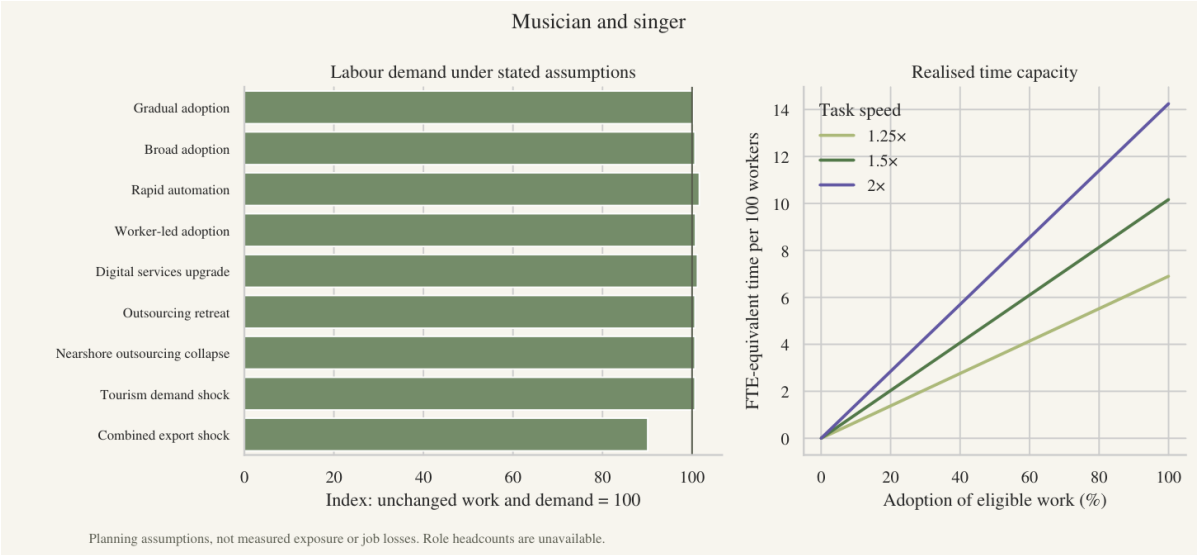


Figure. Musiciens et chanteurs : demande de travail et sensibilité du temps. La ligne 100 est une référence d'indice.

Interprétation en finance et professions libérales

En banque et assurance, distinguez opérations, service client, décisions de crédit et assurance. L'IA générative se superpose aux paiements numériques et à l'automatisation par règles déjà en place. Une baisse des guichetiers ne lui est pas automatiquement imputable. Crédit et souscription exigent mesures de qualité, biais, escalade et portefeuille. Les contrats perdus pourraient affecter le risque de crédit et la demande d'assurance ; ces effets de bilan sont omis.

Les comptables peuvent gagner des clients en accélérant le traitement, tandis que la concurrence comprime les honoraires courants. L'élasticité représente cette réponse. Responsabilité d'audit, pièces fiables, confidentialité, antifraude et indépendance demeurent. L'indice n'estime ni honoraires ni nombre de diplômés habilités. En droit, examen et rédaction plus rapides changent le temps facturable. Défense, négociation, conseil et responsabilité demandent du travail ; vérifier citations inventées ou erreurs de juridiction peut absorber le gain. Mesurez localement marge des forfaits, heures, délai, erreurs et résultats clients ; le modèle n'en établit pas les effets causaux.

Musique : revenus, droits et concurrence

Concerts, séances enregistrées, droits sur masters, édition, licences et redevances de plateformes ont des clients et des contrats distincts. L'IA peut réduire les coûts de montage et promotion, tandis que la musique synthétique concurrence certains marchés. Imitation vocale, consentement et attribution affectent négociation et coût de défense des droits. Jouer en scène diffère du marché des enregistrements. [S08 ; O*NET 27-2042.00 ; S20] Le communiqué UNESCO de 2026 sur les pressions mondiales projetées sur les revenus et la concentration des plateformes motive l'analyse de ce canal. Nous ne transférons pas son pourcentage à la Jamaïque. Aucune enquête représentative de composition des revenus ; aucun effectif de musiciens déduit des arts et autres services.

Dans le choc combiné, la demande de musique enregistrée baisse de 30 % et nous supposons exposés 35 % de la demande du musicien illustratif. Le choc direct vaut 10,5 % avant productivité et prix. Les 35 % ne sont ni une part exportée observée ni une redevance. Faire varier l'exposition de zéro à un donne un choc direct de 0 % à 30 % à contraction constante. Cachets, licences et propriété peuvent évoluer différemment.

Un panel confidentiel de musiciens consentants pourrait distinguer revenus de scène et d’enregistrement, droits, encaissements étrangers, coûts et temps. Évaluez documentation des droits, consentement vocal, aide aux licences, négociation collective et relations directes avec le public. Coûts et effets restent à étudier. Aucun rendement ni statut juridique d’une œuvre particulière n’est déterminé.

Couverture et priorités par secteur

Les effectifs observés et les exemples couvrent agriculture, industrie, services collectifs, construction, commerce, transports, hôtellerie-restauration, TIC, finance, services aux entreprises, administration, éducation, santé, arts et autres services. Mines et branche non précisée restent dans le solde combiné. Une branche capitalistique peut créer une forte valeur ajoutée avec peu d’emplois. Les effectifs ne classent pas les contributions au PIB.

Banque et assurance. Distinguez opérations courantes, conseil et décisions lourdes de conséquences. Mesurez erreurs, accès, approbations, fraude, délais et salaires.

Tourisme et hôtellerie. Reliez service client, réservations et demande de visiteurs. Mesurez conversion, satisfaction, heures, demande et revenus conservés.

Services mondiaux et de proximité. Suivez renouvellements et montée en gamme avec l’automatisation. Mesurez valeur et concentration des contrats, utilisation des postes, qualité et placement rémunéré.

Comptabilité et droit. Suivez honoraires courants et jugement professionnel. Mesurez exactitude vérifiée, durée, tarification, marges et résultats des clients.

Musique et création. Séparez scène, enregistrement, redevances et licences. Mesurez revenus par canal, propriété, consentement, attribution et conditions des plateformes.

Agriculture, construction et industrie. Étudiez planification et dossiers sans supposer l’automatisation physique. Mesurez production corrigée de la qualité, arrêts, coûts des intrants et sécurité.

Commerce, transports et services collectifs. Étudiez transactions, répartition et administration. Mesurez débit, exceptions, accès, heures et qualité.

Services publics, enseignement et santé. Maintenez des décisions professionnelles responsables dans des processus validés. Mesurez qualité, erreurs, apprentissage ou soins, confidentialité et charge.

Le programme initial de 90 jours pourrait recruter employeurs et travailleurs, mesurer les temps et fixer les exigences de qualité avant l’assistance. Prévoir si possible un déploiement échelonné ou aléatoire. Suivre changements de métier, salaires et maintien après formation, ainsi que renouvellements et localisation des acheteurs pour les exportateurs. Avant d’attribuer un résultat à l’IA, prendre en compte reprise touristique, demande, migration, heures et investissements numériques antérieurs. Ce programme proposé n’est ni une expérimentation achevée ni un partenariat conclu.

Registre des sources et portée de consultation

S01. Document de travail 2026-02, sections 2–3 et annexe A, cadre économique par tâches. PDF intégral lu. S02. Illustration de tâches et explorateur de scénarios d’Anthropic, page consultée.

S03. Tables publiques STATIN extraites : principaux indicateurs, emploi par branche, métier, statut formel, informel/formel par branche et CITE (ISCED). Juillet 2026 avec historique

depuis janvier 2024. S04. Classeur téléchargé et lu pour contrôle historique jusqu'en juillet 2025, hors base actuelle.

S05. Méthode des comptes nationaux STATIN, SCN 2008 et JIC 2016 ; table historique détaillée payante, page consultée. S06. Table intégrale extraite en millions JMD : PIB 2023, rémunérations, impôts, subventions et revenu mixte de la page annuelle STATIN. S07. Table de 2007 lue uniquement comme structure historique, sans multiplicateurs 2026.

S08. CSV O*NET de tâches et métiers téléchargé et lu pour 21 professions américaines représentatives, licence CC BY 4.0. S09. Résumé de l'OIT par Gmyrek et al., DOI 10.54394/HETP0387 : exposition, déplacement et nécessité de microdonnées locales. S10. Page de classification CITP-08 de l'OIT consultée pour groupes, définitions par tâches et correspondance détaillée requise.

S11. Diagnostic numérique de la Jamaïque par la Banque mondiale : résumé exécutif et sommaire consultés sur infrastructures, compétences, entreprises et confiance. S12. Communiqué FMI du 16 janvier 2026 lu sur reprise après Melissa et financement extérieur, sans effet estimé de l'IA. S13. Communiqué MIIC du 6 mars 2026 lu ; plus de 50 000 travailleurs des services numériques mondiaux, position de politique non causale. S14. Code Econ-ARK d'Alan Lujan sous licence MIT examiné et exécuté.

S17. Acemoglu, DOI 10.3386/w32487, agrégation des économies par tâche. S18. Acemoglu et Restrepo, DOI 10.3386/w25684, déplacement et réintégration. S19. Brynjolfsson, Li et Raymond, DOI 10.3386/w31161, productivité spécifique au milieu de travail, sans transfert d'amplitude. Seuls résumés et métadonnées des trois travaux ont été consultés.

S20. Communiqué officiel UNESCO de 2026 consulté sur revenus créatifs, licences et concurrence synthétique. Aucune projection mondiale transposée ni amplitude jamaïcaine inférée. S21. Portail de balance des paiements de la Banque de Jamaïque consulté pour l'acquisition de données extérieures. Aucune part courante de valeur ajoutée BPO obtenue et aucun poids sectoriel calibré.

Inventaire des tâches : base O*NET® 31.0 du ministère américain du Travail, Employment and Training Administration, sous CC BY 4.0. Les étiquettes de filtrage et exemples de tâches nouvelles sont des ajouts des auteurs. USDOL/ETA n'a ni approuvé, ni cautionné, ni testé ces modifications.

Références

S01 · Korinek Jones Sacher Cotter and McCrory Economic Scenarios for Transformative AI (2026)

S02 · Anthropic Scenarios for our Economic Future (2026)

S03 · STATIN Labour Force Data Explorer (2026)

S04 · STATIN Labour Force Tables downloadable workbook (2025)

S05 · STATIN National Accounts methodology (2026)

S06 · STATIN GDP by expenditure and income at current prices 2015 to 2023 (2023)

S07 · STATIN Input Output table 2007 (2007)

S08 · O NET Resource Center Database 31.0 (2026)

S09 · ILO Generative AI and Jobs A Refined Global Index of Occupational Exposure (2025)

S10 · ILO ISCO 08 structure and definitions (2008)

S11 · World Bank Digital Economy Country Diagnostic Jamaica (2024)

S12 · IMF Jamaica RFI approval following Hurricane Melissa (2026)

S13 · MIIC Jamaica global services and AI (2026)

S14 · Alan Lujan Econ-ARK economic scenarios implementation (2026)

S17 · Acemoglu The Simple Macroeconomics of AI (2024)
S18 · Acemoglu and Restrepo Automation and New Tasks (2019)
S19 · Brynjolfsson Li and Raymond Generative AI at Work (2023)
S20 · UNESCO Re|Shaping Policies for Creativity (2026) release (2026)
S21 · Bank of Jamaica Balance of Payments data portal (2026)

Édition en anglais (PDF)