Edisyon pou lekti | 2026-11-20

Itilizasyon IA pou resous imen nan sèvis finansye

Harbour Think Tank, Caribbean AI Association, under the leadership of Adrian Dunkley | 2026-11-10

Edisyon kout pou lektè. Harbour Think Tank, Caribbean AI Association, anba direksyon prezidan Adrian Dunkley. Oktòb 2026. Revizyon 10 novanm 2026.

Edisyon kout pou lektè. Harbour Think Tank, Caribbean AI Association, anba direksyon prezidan Adrian Dunkley. Oktòb 2026. Revizyon 10 novanm 2026.

Ki kote pou sèvi avè l ak limit li

Dakò sou definisyon mezi yo an premye. Avèk dokiman apwouve, ekip la ka teste preparasyon, fòmasyon ak swivi. Kite done yo pou lekti sèlman. Se moun ki otorize ki dwe deside sou anbochaj, salè, konje ak evalyasyon.

Dis itilizasyon pou teste

01. Objektif travay. Soti nan priyorite apwouve pou ekri objektif ki ka verifye. Manadjè a ak ekip la dakò sou mezi, resous ak dat anvan yo anrejistre yo. Separe objektif aprantisaj ak sib pèfòmans. Si nivo depa manke, make sa. Pa voye bouyon dirèk bay anplwaye.

02. Diksyonè endikatè. Konpare nimeratè, denominatè ak peryòd nan rapò yo. Responsab la rezoud diferans epi refè yon kalkil anvan li siyen. Yon dezyèm analis refè mezi a ak definisyon ekri a sèlman.

03. Rapò chak semèn. Separe travay yo livre, sa yo aksepte ak sa k ap tann. Mare chak fèmti ak prèv. Responsab operasyon korije sa ki pa gen prèv. Se lè manadjè a anrejistre akseptasyon li travay la fini.

04. Egzèsis pa pòs. Sèvi ak pwosedi pou prepare yon ka, tankou verifye prèv pou louvri kont. Yon espesyalis valide kritè yo epi teste moun nan san èd. Konpare travay ki menm nivo anvan ak apre fòmasyon. Satisfaksyon pa mezire konpetans.

05. Kesyon nouvo anplwaye. Reponn ak pasaj nan règ ki anvigè a. Si sous la manke oswa li pa klè, voye kesyon an bay resous imen. Repete menm kenz kesyon yo apre chak chanjman nan enstriksyon oswa bibliyotèk la.

06. Konvèsasyon sipò. Sèvi ak objektif la, yon egzanp obsève ak sipò ki deja ofri pou ekri kesyon. Manadjè a verifye reyalite ak jistis anvan li dakò sou aksyon. Sèvi ak GROW pou lòd kesyon yo. Dekri egzanp lan ak sitiyasyon, konpòtman ak enpak.

07. Deskripsyon pòs. Konpare wòl ekri a ak travay ki fèt toutbon ak transmisyon yo. Responsab yo rezoud travay ki double oswa ki pa gen mèt. Bay chak etap yon sèl responsab final nan tablo RACI a.

08. Kapasite ekip. Konpare demann, tan disponib ak reta posib. Manadjè a teste sipozisyon yo kont kantite travay ak lè siplemantè ki obsève. Varye sipozisyon yo epi konpare mwayèn erè absoli an pousantaj lè valè obsève yo pèmèt kalkil la.

09. Opinyon anplwaye. Retire idantifyan, klase tèm yo epi kenbe opinyon ki diferan. De moun verifye klasman an epi bay chak amelyorasyon yon responsab. Mezire akò de revizè yo ak kappa Cohen.

10. Pwogram devlopman. Prepare kritè piblik pou antre ak aktivite yo. Resous imen verifye baryè yo. Asistan an pa klase moun dapre potansyèl yo. Sèvi ak menm kritè ak prèv pou tout kandida yo. Panèl moun nan ekri rezon desizyon yo epi verifye aksè anvan lansman.

Tès pandan 90 jou

Jou 1–15: chwazi yon travay, nonmen responsab la ak moun ki gen dwa kanpe tès la. Ekri sous otorize, dwa aksè, tan ak erè pwosesis aktyèl la. Jou 16–45: prepare ka difisil ak ka ki gen kontradiksyon. Verifye chak rezilta epi kenbe tès la apa de operasyon nòmal yo.

Jou 46–75: konpare menm kalite travay epi konte preparasyon, verifikasyon ak koreksyon. Jou 76–90: egzamine gwo erè yo epi deside elaji, ajiste oswa fèmen. Gwoup la pwopoze metòd ak priyorite sa yo san li pa mezire rezilta aplikasyon nan yon konpayi. Orijinal anglè a bay sik travay la, responsablite yo ak nòt sou sous yo.

Referans

[1] Caribbean AI Association. Think Tanks. Harbour remit: economy, work and enterprise. Accessed 26 October 2026.

[2] Statistical Institute of Jamaica. Labour Force Data Explorer, Main Labour Force Indicators, both sexes, July 2025 and July 2026. Accessed 26 October 2026.

[3] Gmyrek, P. and colleagues. 2025. Generative AI and Jobs: A Refined Global Index of Occupational Exposure. International Labour Organization Working Paper 140, 20 May.

[4] Brynjolfsson, E., Li, D. and Raymond, L. 2025. Generative AI at Work. Quarterly Journal of Economics 140(2), 889-942.

[5] Gifford, J. 2016. Could do better? Assessing what works in performance management. Research report, December. Chartered Institute of Personnel and Development. Overview:

[6] Office of the Information Commissioner, Jamaica. Data Protection Standards. Accessed 26 October 2026.

[7] Jamaica. Data Protection Act 2020, section 12, rights in relation to automated decision-taking. Official copy hosted by the Office of the Information Commissioner.

[8] Agent Skills. Agent Skills Overview. Accessed 10 November 2026.

Edisyon kout sa a mache ak tout tèks orijinal la ann anglè.

Edisyon anglè a (PDF)